

	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 1/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05 07/12/2022

### Riunione

Giorno, 20/10/22, ora: 12,00

Sono presenti: Prof. Weber Luigi (Delegato Ricerca), Prof.ssa Paola Italia, Izzo Luana (RAGD), Francesca Magrefi (Research Manager), Galletti Riccardo (ARTEC), Piazza Stefano (ARTEC)

La riunione termina alle ore:14,00

### Riunione

Giorno, data ora: 9/11/2022 ore 11:30

Sono presenti: Prof.ssa Silvia Ferrara, Prof.ssa Chiara Gianollo, Prof. Nicola Grandi (Direttore), Luana Izzo (RAGD), Francesca Magrefi (Research Manager), Prof. Filippo Milani, Prof.ssa Lucia Pasetti, Prof. Silvio Peroni, Prof. Andrea Severi, Prof. Luigi Weber (Delegato Ricerca)

La riunione termina alle ore:13,30

## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità  
<https://svc.unibo.it/pqa>

- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (2021)
- Riesame SUA-RD Campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2022

### 1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio2021:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo(target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per fortiimpedimenti	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
<b>DIP</b>	D.1, D.2, D4, D5, D.6, D7, D8,	D.3				

L'obiettivo D3 risulta come parzialmente raggiunto nello specifico per quanto riguarda il dato delle pubblicazioni con coautore internazionale e delle pubblicazioni in open access. Mentre però il dato dell'open access è in crescita, e il target della macroarea sembra in via di raggiungimento, quello delle pubblicazioni con coautore internazionale è inferiore alla media di macroarea e in più segna una flessione di 1,9 punti percentuali rispetto allo standard 2016-20. Si tratta di un problema di cui la dirigenza e l'insieme dei docenti e ricercatori FICLIT sono consapevoli e che richiede uno sforzo collettivo volto alla sua soluzione nel lungo periodo.

Le iniziative di Public Engagement realizzate nel 2021 e che il dipartimento ha registrato in IRIS RM sono:

- PEN-0237 Digital WHOManties, vol. 2. Storie di dati.
- PEN-0326 Con altre parole. Festival internazionale della Traduzione
- PEN-0345 Manus Creative. La rinascita della parola: riusi, riscoperte, ricostruzioni.
- PEN-0346 IN PRINCIPIO. I CLASSICI - XX EDIZIONE
- PEN-0347 Dall'Alma Mater al mondo. Dante all'Università di Bologna (Mostra reale e virtuale)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 2/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05 07/12/2022

## 2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2021.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILI VERIFICA
1	<b>Internazionalizzazione</b>	Ranking accademico QS: 1. Reperire 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 2. Reperire 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri  Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2021	Attuata	<a href="https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/FICLIT/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx">https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/FICLIT/EvidenzeDocumentali2022/Forms/AllItems.aspx</a>	Delegato Ricerca
2	Drenaggio (TOWS Azione ST)	Prodotte una prima mappatura dei finanziatori e partner del territorio al fine di somministrare loro un questionario relativo all'efficacia delle azioni realizzate insieme.	30/06/2022	Attuata	È stata attuata una accurata mappatura di tutte le attività di TM in funzione del loro caricamento in IRIS	Direttore
3	Rafforzamento e pervasività (TOWS Azione SO); "Re-Styling" (TOWS Azione WO)	Miglioramento della visibilità del Dipartimento a livello internazionale, tramite la traduzione del sito web e la revisione linguistica dei siti docenti	30/06/2022	Attuata	Sono state tradotte in EN le pagine web di tutti i docenti FICLIT	Direttore
4	Stabilizzazione e riequilibrio (TOWS Azione ST)	Realizzazione di incontri periodici tra il research manager e il delegato alla ricerca per l'identificazione mirata delle opportunità di finanziamento rispetto ai gruppi e ai temi di ricerca del dipartimento (sostituisce sia l'organizzazione di incontri del gruppo di lavoro progetti internazionali che si è rivelata	30/06/2022	Attuata	Il delegato alla ricerca e il RM del dipartimento hanno svolto numerosi incontri in presenza e via teams finalizzati all'identificazione delle opportunità di finanziamento e ad una mirata diffusione tra i docenti	Direttore

		di difficile realizzazione che la diffusione “a pioggia” delle informazioni sui bandi aperti).			del dipartimento	
5	Emancipazione (TOWS Azione WT) / Ri-articolazione (TOWS Azione WT)	Realizzare un incontro della Commissione AQ dedicato ad organizzare e controllare la convergenza delle azioni 1-4 e alla pianificazione del post -Eccellenza	30/06/2022	Attuata	Incontro della Commissione AQ allargato a tutti i delegati e coordinatori di centri di ricerca e di corsi di laurea per il nuovo progetto Eccellenza (21 giugno 2022) Costituzione di un gruppo di lavoro dedicato	Direttore
6	Incremento attrattività (TOWS Azione WT)	Identificazione di strumenti e strategie per incentivare le forme di visiting a distanza, per aumentare il numero di visiting scholars e mitigare così l’ovvio impatto negativo della pandemia da COVID sull’internazionalizzazione.	30/06/2022	Attuata	Nuovi bandi ad hoc per visiting scholars anche da remoto e migliore valorizzazione della mobilità prevista negli accordi Erasmus per attività didattiche per LM e PhD. Nel nuovo progetto di eccellenza è stata inserita una voce specifica per i visiting	Direttore e delegata all’internazionalizzazione
7	Riqualficazione (TOWS Azione WO)	Programmare un secondo incontro sull’OA coinvolgendo i nuovi referenti di Ateneo	30/06/2022	Attuata	L’incontro è stato rinviato per attendere la definizione della nuova <i>policy</i> di Ateneo su OA. È stato comunque organizzato un incontro con la nuova responsabile dello SBA	Direttore e delegato OA di dipartimento

	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 4/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

## 2. Analisi di posizionamento (TOWS)

Aggiornare l'analisi ad oggi, a partire dalle mutate condizioni del contesto esterno messe a confronto con gli attuali elementi di forza e debolezza interni. Descrivere le eventuali azioni conseguenti alla TOWS negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

<p><b>OPPORTUNITA' (esterne) O</b> da monitorare per coglierne i benefici</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conclusione incombente del progetto di eccellenza per riarticolare politiche sui bandi competitivi</li> <li>2. Rapporti solidi con finanziatori e partner esterni fidelizzati del Dipartimento</li> <li>3. Nuovi programmi di finanziamento europei 2021-2027 (Horizon Europe, Erasmus+, Europa Creativa, ecc.)</li> </ol>	<p><b>MINACCE (esterne) T</b> Da monitorare per contenere l'impatto</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conclusione incombente del progetto di eccellenza</li> <li>2. Riduzione dei flussi in entrata</li> <li>3. Aggressività dei dipartimenti di altre Università</li> </ol>
<p><b>FORZE (interne) S</b> Da mantenere e capitalizzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Qualità della ricerca e rilievo scientifico</li> <li>2. Radicamento crescente nel tessuto sociale, culturale ed economico della città</li> <li>3. Alta reattività nella pianificazione di soluzioni ai problemi e di ri- definizione delle azioni di intervento (vedi incontri formazione e sensibilizzazione sui bandi)</li> <li>4. Accresciuto impegno dei docenti sul fronte progetti competitivi (collegato al punto 3)</li> </ol>	<p><b>DEBOLEZZE (interne) W</b> Da rafforzare</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Scarsa propositività nella presentazione di progetti di ricerca</li> <li>2. Carenze nel trasformare la qualità della ricerca in attrattività</li> <li>3. Scarsa aggressività nella competizione fra dipartimenti, anche di Università diverse</li> <li>4. Indicatori bassi per pubblicazioni con co-autori internazionali e Open Access</li> </ol>

	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 5/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

### 3. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

#### Nota metodologica<sup>1</sup>

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Standard 2016-20	2019	2020	2021	Media 2019-21		
		FICLIT							Macro-area
<b>B a n d i</b>	R.04	NEOASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	9.4%	4.6%	15.8%	12.5%	16.3%	14.9%	16.5%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite) AVA3	22312.2	28481.1	27785	69018	40159	45654.0	24072.7
<b>I n t e r n a z i o n</b>	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	35	5	18	19	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Classics and Ancient History Ranking UNIBO apporto FICLIT- Prevalente 60%	-	-	19 (QS 2020)	20 (QS 2021)	22 (QS 2022)	-	-
		QS Classics and Ancient History Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	86	83	80	83	-
<b>P u b b l i c a z i o n i</b>	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4.3	0.6	5.0	4.6	4.7	4.8	4.6
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	12.8	1.9	11.0	14.2	11.7	12.3	20.2
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	35.5%	43.4%	39.5%	51.1%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	1.2%	3.2%	2.6%	2.3%	3.3%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	1.2%	6.0%	5.7%	4.3%	6.0%
<b>T M</b>	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite) AVA3	-	-	-	-	-	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite) AVA3	726.8	274.1	1217	603	8454.0	3424.7	2808.0
<b>Didattica</b>	F.05	PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO Studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU	-	-	74.7%	76.4%	74.3%	75.1%	72.7%
	ID.03	SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (I anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6	-	-	4,2	4,4	4,4	4,3	
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI FORMAZIONE professionalizzante e permanente (numero); AA 2018-19, 2019-20, 2020-21;	14.2	13.0	24	25	0	16.3	57.5

<sup>1</sup> L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati permettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 6/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

## Commento sintetico ai dati per dimensione.

### Bandi

La percentuale di neo-assunti responsabili di progetti competitivi nel 2021 è pari al 16.3% con un incremento del 3,8% rispetto alla percentuale del 2020 (12,5%) e dello 0,5 rispetto al dato 2019 (15,8). La media del triennio si attesta così al 14,9% e avvicinandosi in maniera significativa alla media di macroarea (16,5%).

Il dato relativo ai finanziamenti pro-capite da progetti competitivi sembra fluttuare nel corso dei tre anni di riferimento (nel 2021 è pari a 40.159€ inferiore ai 69.018 € del 2020, e superiore ai 27.785€ del 2019), ma considerando la media del triennio per il FICLIT (45.654€) appare chiara la tendenza incrementale del dato, che è nettamente superiore a quella di macro-area (24072,7€) nello stesso periodo e a quella del FICLIT nel triennio precedente (22.312,2€).

La maggior progettualità dei docenti del FICLIT è attestata anche dall'aumento del numero di proposte presentate a bandi competitivi nei 3 anni di riferimento (14 nel 2019, 16 nel 2020, 23 nel 2021).

### Internazionalizzazione

Il numero di visiting professors del 2021 (18), quasi quadruplicato rispetto a quello del 2020 (5), per quanto non ancora in linea con i dati pre-pandemici (35 i visiting professors registrati nel 2019), indica un andamento nettamente incrementale.

Nel subject QS Classics and Ancient History, nel 2021 Unibo si posiziona al quarto posto in Italia, al 22esimo posto a livello globale nella top 70: scende quindi di due posizioni rispetto al 2020 (ventesimo posto) e di tre rispetto al 2019 (diciannovesimo). Il FICLIT ha tuttavia contribuito notevolmente al piazzamento dell'Ateneo nel QS subject di riferimento: la stima dell'apporto del Dipartimento è del 60%.

Anche per quanto riguarda l'Academic Reputation score (Scala 0-100) nel QS Classics and Ancient History si registra un leggero decremento nel triennio: 80 del 2021 rispetto a 83 del 2020 e 86 del 2019. La media dipartimentale si attesta su 83.

### Pubblicazioni

Dal punto di vista della produzione scientifica, il FICLIT si posiziona leggermente al di sopra del dato della macroarea sia con il singolo dato del 2021 (media pubblicazioni annue: 4,7) sia con la media del triennio precedente (4,8). Si riscontra invece un dato sensibilmente inferiore rispetto alla macroarea per quanto riguarda le pubblicazioni che presentano un coautore internazionale, punto sul quale è necessario un deciso impegno da parte di tutta la comunità dipartimentale. Anche le pubblicazioni in open access sono sotto media (43,4 % contro il 51,1% della macroarea) ma presentano un importante aumento rispetto al triennio passato e dunque il dato può essere inteso in modo positivo, rappresentando una tendenza da consolidare ulteriormente. Leggermente più bassi alla media anche i prodotti multidisciplinari ma si tratta di percentuali poco significative.

### Terza Missione

Per quanto riguarda il conto terzi, se il dato annuale è variabile e fluttuante, la media del triennio 3424.7 mostra nettamente l'andamento incrementale, superando quella di macro-area (2808) e di quasi quattro volte la media FICLIT del triennio precedente (726,8)

### Didattica

Sostanzialmente costante il dato F.05 (PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO) per il quale la media 2019/21 resta superiore a quella di macroarea (75.1% contro 72.7%); la tendenza alla diminuzione del numero di laureati/e entro la durata normale del corso (evidenziata nei recenti riesami annuali) potrebbe essere da imputare alla fase di redazione della tesi di laurea che andrà sorvegliata; sostanzialmente stabile anche la soddisfazione di studenti/sse per i servizi (4.4, superiore di 1 decimo di punto rispetto alla media 2019/21); l'assenza nel 2021 di

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 7/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

iscritti/e a corsi di formazione permanente andrà considerata con attenzione: anche tenendo presente le difficoltà imposte dalla pandemia, infatti, la media dipartimentale 2019/21 (16.3) è consistentemente inferiore a quella di macroarea (57.5).

### Risultati VQR 2015-2019

Commento sintetico ai dati dell'allegato 02. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree, sia per docenti e ricercatori che per neoassunti e scorrimenti, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, in entrambe le aree 10 e 11/A (R rispettivamente 1,09 e 1,12 per docenti e ricercatori e 1,09 e 1,10 per i soli neoassunti e scorrimenti).

La percentuale di prodotti di fascia A è mediamente migliore per l'area 10 per docenti e ricercatori (18,89%) e per neoassunti e scorrimenti (15,24%).

Guardando i risultati per Settore concorsuale, l'indicatore R è sempre superiore a 1, per tutti i docenti e ricercatori e per i soli neoassunti e scorrimenti, tranne il settore 10/E (R rispettivamente di 0,95 e 0,88). In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 10/D, 33,33% per tutti i docenti e ricercatori, e si posiziona secondo su 49 dipartimenti italiani; nel settore 10/G, 26,67% per i soli neoassunti e scorrimenti, e si posiziona primo su 13 dipartimenti italiani.

	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 8/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

### Dottorato di Ricerca

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Media 2016-20	Dev. Stand ard 2016- 2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXV II ICiclo)	Media 2019-21	Macro- area	
									FICLIT
D o t t o r a t o	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	15.5%	13.9%	<b>22,9%</b>	17.4%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	26.0%	11.5%	13.3%	7.7%	<b>20.0%</b>	13.7%	17.9%
	R.01b	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale) AVA3	41.4%	8.4%	33.3%	46.2%	<b>45.0%</b>	41.5%	44.5%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	15	13	<b>20</b>	16.0	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%) AVA3	-	-	21.9%	12.5%	<b>22%</b>	18.8%	31.9%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento) AVA3	-	-	63.6%	49.9%	<b>64.9%</b>	59.5%	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE STUDIO RICERCA ESTERO DOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (media anni 2019, 2021) AVA3	-	-	8.5	-	<b>10.0</b>	9.3	7.4
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021) AVA3	-	-	60.0%	-	<b>80.0%</b>	70.0%	84.7%

### Commento sintetico ai dati sul Dottorato di ricerca:

Per quanto riguarda il dottorato, le azioni intraprese nel quadro del progetto di eccellenza 2018/22 hanno contribuito a portare il dipartimento oltre il valore della macroarea per i parametri relativi ai dottorandi con titolo estero e con titolo conseguito in altri atenei. Restano critici invece gli indicatori relativi all'outgoing e al tasso di occupazione, che però hanno registrato un incremento nell'ultima rilevazione. Un trend positivo è registrato anche negli indicatori sul numero complessivo delle borse e sulle borse finanziate da soggetti esterni.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO FICLIT	Pag. 9/11
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 05

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>Nome Cognome</i>
1	<b>Internazionalizzazione</b>	Ranking accademico QS: 3. Reperire fino a 20 contatti di docenti/ricercatori stranieri 4. Reperire fino a 20 contatti di referenti aziendali italiani e stranieri Inviare i contatti a <a href="mailto:artec.ranking@unibo.it">artec.ranking@unibo.it</a>	Annuale: 30.11.2022	Research Manager	Delegato Ricerca
2					
3					

### B. Obiettivi Dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel quadro A1 SUA-RD

### C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel quadro B1 SUA-RD

### D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

### E. Gruppi di ricerca

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro B1b SUA-RD e nel sito del dipartimento

### F. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Gli Aggiornamenti sono riportati nel quadro I.0 SUA-RD e nel sito del dipartimento

VISTO il Direttore

Prof. Nicola Grandi

Data di approvazione del riesame in CdD

07/12/2022